



COMUNITA DELLE GIUDICARIE

Determinazione n. 000168 dd. 05 APR. 2022

OGGETTO: Liquidazione dell'indennità area direttiva per l'anno 2021.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO quanto disposto dal Decreto del Presidente della P.A.T. n. 203 dd. 22.12.2009 ed in particolare quanto previsto dal punto 6);

VISTO che il Commissario con decreto n. 23 di data 29 marzo 2022, in base a quanto disposto dall'articolo 162 del Testo Unico dell'ordinamento degli Enti Locali di cui al D. Lgs 267/2000, ha provveduto all'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022 - 2024 della Comunità delle Giudicarie;

VISTO il decreto del Commissario n. 24 di data 29 marzo 2022 ad oggetto: "Art. 169 D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m. - Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 - Individuazione degli atti di gestione ed attribuzione delle competenze del bilancio finanziario 2022 - 2024";

VISTO il nuovo regolamento di contabilità della Comunità delle Giudicarie approvato con deliberazione consigliere n. 37 di data 20 dicembre 2017 avente oggetto "Art. 152 D.Lgs 267/2000 e ss.mm. e i. - Approvazione nuovo regolamento di contabilità della Comunità delle Giudicarie";

RICHIAMATO il decreto del Commissario n. 22 di data 29 marzo 2022 ad oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022 - 2024 della Comunità delle Giudicarie";

VISTO quanto disposto dall'articolo 126 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 N. 2;

RICHIAMATO il decreto del Commissario n. 37/2021 dd. 28.04.2021 avente per oggetto: "Indennità per area direttiva anno 2021. Individuazione posizioni ed attribuzioni dei punteggi e aumento punto di pesatura.";

VISTO il comma 6 dell'art. 10 "Indennità per Area direttiva" dell'accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni, modificato dal comma 2 dell'art. 3 "Area direttiva" dell'Accordo di settore per il triennio 2016/2018 dd. 01.10.2018, che recita: "L'importo complessivamente erogato, fatti salvi gli aumenti ai sensi del precedente comma 3, non può superare per ciascuna amministrazione il totale del Fondo calcolato ai sensi del successivo comma 7; l'importo massimo pro-capite attribuito non può mai superare, così come previsto dall'art. 121 del CCPL 20 ottobre 2003 e s.m., € 6.000,00, ciò anche in presenza di maggiorazione riconosciuta ai sensi del precedente comma 3. L'indennità di coordinamento di equipe professionale di cui al comma 4 dell'art. 104 del CCPL 20 ottobre 2003 e s.m. viene riconosciuta, se spettante, nell'indennità di area direttiva anche in deroga al suddetto importo massimo di € 6.000,00.";

VISTO l'art.11, comma 6, dell'Accordo di Settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni sottoscritto in data 08.02.2011, modificato dal comma 4 dell'art. 128 del CCPL del Comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale - triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018 che recita: "L'indennità per area direttiva è ridotta, in caso di assenze (escluse le ferie, gli infortuni) superiori a 30 giorni continuativi e per ogni periodo multiplo, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.";

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta della Comunità n. 50 dd. 04.04.2011 avente per oggetto: "Accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative, comprensori, comunità, unioni di comuni. Deliberazione di presa d'atto";

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 142 dd. 24.10.2018 avente per oggetto: "Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018. Deliberazione di presa d'atto";

RICHIAMATA inoltre la propria deliberazione n. 143 dd. 24.10.2018 avente per oggetto: "Accordo di settore per il triennio 2016-2018. Deliberazione di presa atto.";

RICHIAMATO l'art. 10 "Indennità per area direttiva" e l'art. 11 "Conferimento e revoca dell'indennità per area direttiva", nonché le Tabelle A e B dell'Accordo di Settore dd. 08.02.2011, così come modificati dal CCPL 2016/2018 e dall'Accordo di settore per il triennio 2016/2018;

PRESO ATTO che con il sopra citato decreto venivano individuate le posizioni per l'attribuzione della indennità direttiva e l'aumento punto di pesatura per l'anno 2021;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria e Istruzione n. 818 dd. 29.12.2021 avente per oggetto: "FO.R.E.G. "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" relativo all'anno 2021 ed indennità previste dal C.C.P.L. e dall'Accordo di Settore per l'anno 2021 – impegno di spesa", con la quale si provvedeva ad impegnare i fondi relativi all'anno 2021 per le funzioni di cui all'art. 127 (Indennità per area direttiva) del CCPL 2016-2018, sottoscritto in data 01.10.2018, e di cui all'Accordo di settore per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018, ammontanti ad Euro 48.257,27 (ottenuto moltiplicando n. 23,00 posizioni di categoria C evoluto e D base presenti alla data del 01.06.2020 per l'importo di Euro 2.020,00 importo previsto dalla tabella A dell'accordo di settore per il triennio 2016/2018 dd. 01.10.2018) incrementato dell'importo di Euro 1.797,27 (Euro 1.797,27 pari a 36 ore di coordinamento di cui 30 ore Chiusole Sonia + 6 ore Fioroni Cinzia) ai sensi dell'art. 104 comma 4[^] del CCPL 2002-2005 relativo all'indennità di coordinamento equipe interprofessionale;

ACCERTATO che, ai sensi dell'art. 10 comma 2 lett. a) dell'Accordo di Settore dd. 08.02.2011, il valore economico per punto di pesatura è pari ad Euro 32,33859607974 ottenuto dividendo l'importo del fondo pari ad Euro 48.257,27 per il punteggio complessivo pari a 1.492,25. L'indennità spettante a ciascun dipendente è ottenuta moltiplicando il punto di pesatura per il punteggio individuale che tiene conto del carico orario e del periodo di servizio svolto nel corso del 2021;

PRESO ATTO come l'indennità calcolata nel modo sopra riportato ammonta ad Euro 40.961,66 e per tanto sia possibile aumentare il punto di pesatura del 17,81% per non superare l'importo del fondo sopra riportato;

CONSIDERATO che la valutazione del personale al quale è stata attribuita l'area direttiva per l'anno 2021 è da considerarsi per tutti positiva;

ACCERTATO che con il decreto del Commissario n. 37 dd. 28.04.2021, sono stati inoltre fissati alcuni obiettivi da attribuirsi ai dipendenti ai quali viene assegnata l'area direttiva, ai sensi di quanto stabilito dal comma 3 secondo capoverso dell'art. 10 dell'Accordo di settore 2006-2009. Al raggiungimento di tali obiettivi, e previa valutazione da parte del relativo Responsabile del Servizio sarà possibile aumentare il punto di pesatura fino ad un massimo del 25%. In particolare verrà erogato l'intero aumento al raggiungimento almeno dell'80% degli obiettivi fissati. Sotto tale percentuale l'aumento del punto di pesatura avverrà a seconda della percentuale di obiettivi raggiunti. Al di sotto del 60% non verrà erogato alcun aumento di pesatura;

RILEVATO che tutti i Responsabili dei Servizi hanno presentato le relative relazioni finali, con l'indicazione della percentuale degli obiettivi realizzati;

PRESO ATTO inoltre che il Commissario con proprio decreto ha incaricato il Segretario ad adottare tutti i successivi atti esecutivi;

VISTO l'elenco allegato alla presente determinazione e nella quale si intende per interamente trascritto, contenente l'indicazione di tutti i dipendenti della Comunità in ruolo, con le caratteristiche necessarie per beneficiare dell'area direttiva per l'anno 2021, con le ore settimanali di servizio, i periodi di assenza rilevanti, il punteggio complessivo attribuito dai Responsabili dei Servizi, la somma spettante ad ogni dipendente per la quota area direttiva, la percentuale degli obiettivi raggiunti e la somma spettante ad ogni dipendente per la quota obiettivi area direttiva, tenuto conto dei minimi e dei massimi stabiliti dal CCPL 2016/2018 e dall'accordo di settore per il triennio 2016/2018 entrambi sottoscritti in data 01.10.2018;

VISTO il CCPL del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018, ed in particolare l'art. 127;

VISTO l'Accordo di Settore sottoscritto in data 08.02.2011, ed in particolare gli artt. 10 e 11 così come modificato dagli artt. 3 e 5 dell'Accordo di settore per il triennio 2016/2018 dd. 01.10.2018;

VISTO l'articolo 65 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 N. 2 "Astensione dalle deliberazioni" e ritenuto che nel presente provvedimento non ci siano decisioni discrezionali tali da giustificare l'astensione dall'adozione del medesimo;

RILEVATO pertanto come sia necessario provvedere a liquidare l'indennità di cui all'oggetto relativa all'anno 2021;

VISTO quanto disposto dallo Statuto della Comunità,

D E T E R M I N A

- 1) Di erogare l'indennità per area direttiva e gli obiettivi programmati e raggiunti dai dipendenti ai quali viene assegnata l'area direttiva, per l'anno 2021 – pari ad Euro 48.257,27, oltre agli oneri riflessi, come risulta dall'allegato n. 1 alla presente determinazione nella quale si intende per interamente trascritto, stabilendo nel 17,81% l'aumento del punto di pesatura per le motivazioni meglio espresse in premessa.
- 2) Di dare atto che la spesa pari all'importo di Euro 48.257,27 oltre agli oneri riflessi è stata impegnata con determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria e Istruzione n. 818 dd. 29.12.2021, sul bilancio esercizio finanziario 2022, così come di seguito indicato:

PCF	Capitolo	Servizio	Art.	Impegno 2021	Oneri rifl. Art. 20 28,50%	Capitolo IRAP	IRAP 8,50%	Totale Generale
1.01.01.01.000	12111	Servizio Segr. e Istr.	50	5.968,86	1.701,13	12121	507,35	8.177,34
1.01.01.01.000	13111	Servizio Finanziario	50	3.428,85	977,22	13121	291,45	4.697,52
1.01.01.01.000	16111	Servizio Tecnico	50	6.171,93	1.759,00	16121	524,61	8.455,54
1.01.01.01.000	93111	Servizio Igiene Amb.	50	2.952,63	841,50	93121	250,97	4.045,10
1.01.01.01.000	127111	Servizio Socio Assist.	50	29.735,00	8.474,48	127121	2527,48	40.736,96
		TOTALE		48.257,27	13.753,33		4.101,86	66.112,46

- 3) Di incaricare il Servizio Finanziario – Ufficio T.I.A. e Informatica ad effettuare i relativi pagamenti, e di assoggettare i predetti compensi alle ritenute fiscali ed assistenziali di legge.
- 4) Di finanziare il presente provvedimento con l'utilizzo dei fondi assegnati dalla Giunta Provinciale di Trento ai sensi della L.P. 31.01.1977 n. 7, della L.P. 12.07.1991 n. 14 nonché dei fondi per il rimborso delle spese per la raccolta dei rifiuti da parte dei Comuni della Comunità.
- 5) Di dare atto che trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, subordinatamente all'espletamento di un tentativo obbligatorio di conciliazione su richiesta del dipendente rivolto all'Amministrazione davanti al Collegio di Conciliazione di cui all'art. 65 del D.lgs. del 30.03.2001, n. 165.

Tione di Trento, 05 APR. 2022



Il Segretario generale
dott. Michele Carboni

- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo Telematico del Consorzio dei Comuni, ai sensi dell'art. 7, comma 1 della L.R. 8/2012.

Tione di Trento,

Il Segretario generale
dott. Michele Carboni

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(ai sensi dell'articolo 183 comma 7 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Vista la documentazione istruttoria si attesta la copertura finanziaria del provvedimento su esteso, ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento di Contabilità della Comunità delle Giudicarie approvato con deliberazione consigliare n. 37 di data 29 dicembre 2017 e se ne provvede alla registrazione contabile con le seguenti modalità:

- Impegno di spesa
- Utilizzo di impegno esistente
- Integrazione di impegno esistente
- Liquidazione

Esercizio di competenza	Conto residui	Piano dei conti finanziario	Capitolo	Articolo	Miss.	Progr.	Importo
2022		1.01.01.01.000	12111	50	1	2	5.968,86
2022		1.01.01.01.000	13111	50	1	3	3.428,85
2022		1.01.01.01.000	16111	50	1	6	6.171,93
2022		1.01.01.01.000	93111	50	9	3	2.952,63
2022		1.01.01.01.000	127111	50	12	7	29.735,00
2022		1.01.02.01.001	12111	20	1	2	1.701,13
2022		1.01.02.01.001	13111	20	1	3	977,22
2022		1.01.02.01.001	16111	20	1	6	1.759,00
2022		1.01.02.01.001	93111	20	9	3	841,50
2022		1.01.02.01.001	127111	20	12	7	8.474,48
2022		1.02.01.01.001	12121		1	2	507,35
2022		1.02.01.01.001	13121		1	3	291,45
2022		1.02.01.01.001	16121		1	6	524,61
2022		1.02.01.01.001	93121/20		9	3	250,97
2022		1.02.01.01.001	127121		12	7	2527,48

ACCERTAMENTO DI ENTRATA

Esercizio di competenza	Conto residui	Piano dei conti finanziario	Capitolo	Articolo	Importo

Tione di Trento, 05 APR. 2022



IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott.ssa Tiziana Maturi

[Handwritten signature]

SPAZIO RISERVATO AL SERVIZIO FINANZIARIO

.....NOTE.....

.....

.....

Allegato n. 1 alla determinazione n. 000168 dd. 05 APR. 2022

AREA DIRETTIVA 2021

